

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №214»
о проделанной работе за 2024 год**

***1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2024)***

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения (1973 г.) и стабильно функционирует по настоящее время. Общая численность работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида №214» Заводского района г. Саратова, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2024 года, составляет 36 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных Автоматизированная информационная система (АИС), которая постоянно обновляется. В 2024 году статистические отчеты начали сдавать только в программе АИС 1С в автоматическом режиме (на 1 июля, на 1 октября и на 1 января). В марте и ноябре 2024 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. Все члены Профсоюза привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза, у всех открыты личные кабинеты.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно новому Устава Общероссийского Профсоюза образования и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации. Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. В 2024 году был обновлён и зарегистрирован Коллективный договор на 2024 – 2027 годы.

Наш профсоюзный комитет в течение 2024 года продолжал работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. За отчетный период, выбыли из организации в связи с увольнением – три человека. В марте и ноябре 2024 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек комиссии (ревизионная, по охране труда, организационно-массовой работе). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу в соответствии с годовым планом работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план

работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно–массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Выделенные средства по ст. 5.1 «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, 8 Марта, День Воспитателя.

В 2024 году принимали активное участие в акциях, проводимых профсоюзом: акция «Вступай в Профсоюз!», участвовали во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

На протяжении 2024 года постоянно принимали участие в оказании гуманитарной помощи нашим бойцам на СВО.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДОУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охране труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний.

Профсоюзный комитет в 2024 г. организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ, по подготовке групп к новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах.

Проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада. Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ.

Проведены проверки личных дел работников, приказов, трудовые книжки ведутся в электронном виде. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Висюлина О.В.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится у председателя ППО Рыженковой Л.И.

Профсоюзный комитет в течение 2024 года тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, получал квалифицированные консультации.

3. Социальное партнерство

Профсоюзный комитет строит свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили на 2024 - 2027 годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники ДООУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются.

В течение 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно – правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

В 2024 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска:

- похороны близких родственников - 3 календарных дня (1 сотруднику)
- председателю профкома за общественную работу - 6 календарных дней;
- работникам кухни за вредные условия труда 7 календарных дней (3 сотрудника);

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по специальной оценке, условий труда, охране труда, социальному страхованию и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации Рыженкова Л.И. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение 2024 года обновлялись и составлялись новые инструкции по охране труда, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены приказом по Учреждению.

4. Оплата труда

Начиная с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда доведен до прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации - 16242 руб. В целях совершенствования системы оплаты труда в Год педагога и наставника приняты законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. В соответствии с ними с 01.12.2023

повышены оклады на 6,1 %. Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Надо справедливо отметить, что администрация города и Саратовская городская организация «ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ» делают много, чтобы сохранить стабильность в нашей отрасли. У нас нет задержки зарплаты, оплата медосмотров осуществляется за счет работодателя.

Несмотря на трудную экономическую ситуацию, в городе сохранены в полном объеме меры социальной поддержки и льготы работникам; отсутствует задолженность по заработной плате.

5. Охрана труда

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДООУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДООУ.

В связи с изменениями в законодательстве и введением новых нормативных актов в области охраны труда, пожарной безопасности ответственные лица прошли внеочередное обучение в организациях дополнительного образования. Между администрацией и профсоюзным комитетом было составлено соглашение по охране труда на 2024 год. Два раза в год составлялись отчёты о выполненных работах по охране труда по данному соглашению. В целях сохранения здоровья сотрудников ДООУ, председатель профсоюзной организации Рыженкова Л.И., старшая медицинская сестра Никиткова Н.Ф. контролировали обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

6. Об информационной работе

Профком ДООУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДООУ представлена на сайте <https://ds214-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДООУ занимается Председатель ППО Рыженкова Л.И.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий, графиком отпусков сотрудников,

газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

7. Культурно-массовая работа

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2024 г. были проведены вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, встрече Нового года, 8 Марта.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово, поддержка коллектива.

8. О финансовой деятельности

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию, им своевременно оказывается материальная помощь из средств горкома профсоюзов. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

9. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз». В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива. Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.